

AGENS driver den gode prosess!

PRESENTASJON

”KONSTRUKTIV UTVIKLING – INGEN TILFELDIGHET!”

AGENS ble etablert i 2002 som et ressurs- og kompetanse-nettverk med base i Bergen.

Vi er opptatt av å bidra til våre oppdragsgivere med å sikre de to viktigste faktorene i arbeidslivet: **GODE RESULTAT** og **DET GODE LIV!**



Produktivitet gir resultater, **innsikt** gir et godt liv. AGENS har kunnskap og virkemidler. Det omhandler både individuelle styrker, kvalitet i samspill og effektive strukturer.

Evidensbasert forskning gir grunnlag for vår suksess og de virkemidler vi bruker for å bistå våre oppdragsgivere

Hva:

Vi har spesialisert oss på å bistå i utviklingsprosesser hvor fokus på resultat og trivsel, samt læring, står sentralt.

For å sikre gode resultat kan vi tilby forskjellige tjenester og metodeverktøy:

UTVIKLING – forbedre organisatoriske egenskaper eller ferdigheter.

KURS – opplæring i metodeverktøy og evidensbasert forskning.

KARTLEGGING – kvalitative og generative analyser for å avdekke potensial og suksess faktorer.

FOREDRAG – innføring i nyttig forskning og relevant erfaring.

COACHING – individuell opplæring og veiledning.

Hvem:

AGENS består av flere dyktige ressurspersoner, samt samarbeidspartnere. Jon Simonnæs, Arne Christiansen, Trond Kvaleid, Øystein Berglund og Jens Leo Iversen.

Vi har nært samarbeid med flere solide virksomheter og institusjoner:

Handelshøyskolen BI, Input AS, Arsana AS, CAPP, Innate Intelligence, IPPA, Universitetene Tromsø, West Case, Harvard og Pennsylvania, samt www.wellbeingstudy.com

Hvorfor:

Ved å utvide kapasitet, styrke ressurser og effektivisere strukturer bedres produktivitet, resultater, trivsel og mestring.

Hvordan:

Vi benytter et prosess-implementeringskonsept med en rekke tilpassete ”verktøy” som sikrer optimal framdrift og utbytte med minst mulig ressursbruk:

Mulighets Orientert Tilnærming.

Mulighets Orientert Tilnærming er fundamentert på moderne evidensbasert forskning innen blant annet; Positiv psykologi, ”Appreciative Inquiry”, ”Solutions focus”, og forskning innen kreativitet og ”Resilience”.

Mulighets Orientert Tilnærming danner grunnlaget for alle våre tjenester.

- ▶ Utvikling
- ▶ Kurs
- ▶ Kartlegging
- ▶ Coaching, råd og tips
- ▶ Foredrag

AGENS

KUNNSKAP OG METODER SOM FREMMER
PRODUKTIVITET OG RESULTAT

Ta kontakt i dag!
E-post: post@agens.as
Telefon: 909 71 757
www.agens.as

Forskning og erfaring viser at det er spesielt fire faktorer som påvirker effektivitet, trivsel og resultatoppnåelse:

- ❑ **Vilje** til å gjøre tydelige forbedringer – forankret hos ledelsen.
- ❑ **Innsikt** i situasjon, virksomhetens egenart, hvordan egen atferd påvirker andre, samt begrensninger, muligheter og effektive virkemidler.
- ❑ **Verdigrunnlag** og de **grunnleggende antakelser** som danner rammen for lederstil og samarbeidsholdninger.
- ❑ **Overskudd** - evnen til å skape tilstrekkelig kapasitet og rom for gjennomtenkte beslutninger og prosesser.

Dette danner grunnlaget for våre tjenester. Her presenterer vi en oversikt over noen områder vi har spesielt god kompetanse og erfaring på.

UTVIKLING

Toppledelse:

- ❑ **Strategiutvikling:** Utarbeide og forankre en attraktiv strategi med strategiske mål som inspirerer og motiverer.
- ❑ **Toppledelse og styret:** Styrke og utvide toppledelsens samlede kraft og resultatoppnåelse.

Hele virksomheten:

- ❑ **Fusjon:** Samkjøre forskjellige kulturer og funksjoner med minst mulig motstand og størst mulig effekt.

- ❑ **Nærvær og fravær:** Styrke og utvikle nærværsfaktorene og håndtere fravær.

Team:

- ❑ **Team effektivisering:** Få frem og forsterke faktorene som bedrer effektivitet og arbeidsglede.
- ❑ **Teambygging:** Etablere velfungerende samspill og personlig forankret engasjement.
- ❑ **Kreativitet og kvalitet:** Videreføre best praksis og tilføre arbeidsmetoder som gir fortrinn og fordeler.

Ledelse:

- ❑ **Leder og ledelsesutvikling:** Utviklingsprogram for å skape bedre ledelse hos ledere og ansatte.
- ❑ **Mestre vanskelige situasjoner:** Øke egne og andres ferdigheter til å takle og løse vanskelige saker/situasjoner.

Kompetanse:

- ❑ **Innkjøp:** Gjøre innkjøp, logistikk og forhandlinger til en verdifull funksjon for virksomheten.
- ❑ **HMS:** Innføre moderne system og metoder for å øke verdi med minst mulig ressursbruk.
- ❑ **Kommunikasjon:** Utnytte møter og formelle informasjonskanaler på beste måte.

KURS

Vi gir opplæring og innføring i alle våre konsept- og metodeverktøy. I tillegg kan vi tilby flere unike kurs:

- ❑ **MOT Stress:** Øke motstandsdyktighet og tåleevne => produktivitet.
- ❑ **Smarte folks ferdigheter:** Ferdigheter som skiller de beste lederne fra de andre.
- ❑ **Tillit og tabu:** Bygge, opprettholde og gjenoppbygge tillit.

KARTLEGGING

Vi sikrer riktig fokus og realisering av forbedringspotensial, ved å skaffe relevant innsikt. Våre kartleggingsmetoder avdekker vital informasjon fra interne og eksterne aktører (ledelse, ansatte, kunder/klienter, leverandører og samarbeidspartnere).

FOREDRAG

Vi knytter evidensbasert forskning til relevant erfaring og metodeverktøy, og lykkes derfor med gode og treffende foredrag.

COACHING/ VEILEDNING

Mennesker har behov for å reflektere og drøfte utfordringer og daglige prioriteringer med andre. Vi blir benyttet i stor grad for å gi råd, veiledning og oppfølging, og tilpasser form og virkemidler etter behov og situasjon.

FORSKNING

Vi søker stadig ny relevant kunnskap som vi kan videreformidle til våre oppdragsgivere.

Aktuelt prosjekt:

www.wellbeingstudy.com

- ▶ Utvikling
- ▶ Kurs
- ▶ Kartlegging
- ▶ Coaching, råd og tips
- ▶ Foredrag

AGENS

KUNNSKAP OG METODER SOM FREMMER
PRODUKTIVITET OG RESULTAT

Ta kontakt i dag!
E-post: post@agens.as
Telefon: 909 71 757
www.agens.as